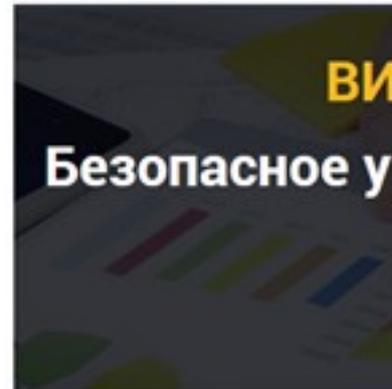


```
window.yaContextCb.push(=>{ Ya.Context.AdvManager.render({ "blockId":  
"R-A-7038977-3", "renderTo": "yandex_rtb_R-A-7038977-3" }) })
```



Что за вебинар.

Видеозапись вебинара по корпоративному праву.

Автор ведущий

Что вошло в вебинар.

Программа вебинара.

- Нормы Трудового кодекса РФ, регламентирующие увольнение работников. Основания прекращения трудового договора. Риски при увольнении персонала. Основы конфликтологии в трудовых отношениях.
- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении. Обзор судебной практики. Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.
- Порядок взаимодействия подразделений и должностных лиц предприятия по вопросам увольнения персонала.
- Методы увольнения применительно к различным должностям, профессиям и социальным группам. Алгоритмы расставания с работниками, которые могут представлять опасность для работодателя после увольнения.
- Способы противодействия "злоупотреблением права" со стороны работников в процессе увольнения.
- Определение психотипов работников. Психологические приемы, применяемые для убеждения работника уволиться. Использование ролевых игр в процессе увольнения.

- Безопасное увольнение как достижение компромисса интересов работника и работодателя. Борьба компроматов. Имиджевые и репутационные аспекты воздействия на увольняющегося работника.
- Обработка персональных данных работника при осуществлении процедур увольнения. Нарушение работодателем законодательства о персональных данных как способ воздействия на него со стороны работника.
- Осуществление комплаенс-контроля за работниками предприятия. Применение его результатов для воздействия на персонал в процессе увольнения.
- Сокращение штатов или изменение условий трудового договора как способ избавиться от ненужных работников. Процедуры применения на практике.
- Особенности безопасного увольнения дистанционных работников.
- Особенности увольнения пенсионеров и лиц, достигших предпенсионного возраста.
- Право работодателя на увольнение работника из-за неоднократного неисполнения им трудовых обязанностей или за однократное грубое нарушение. Особенности использования этого права и процессуальные нормы, которые должны при этом соблюдаться.
- Процедуры проведения внутренних проверок и расследований в случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.
- Документальное оформление результатов внутренних проверок и расследований. Возможность использования результатов в качестве доказательства вины работника.

- Ответы на вопросы.

Дополнительную информацию смотрите на сайте вебинара:
[подробности \(перейти на страницу вебинара\)](#)

[Узнать](#)

Карточка курса: * Название: Безопасное увольнение персонала. Как у

Автор(ы): Оленьков Дмитрий

Издатель(ство): Корпоративный секретарь

Формат курса: Вебинар

Цена: 6400 руб.

Способы доставки: Скачиваемая версия.

Партнерская программа: Есть

*-данные карточки курса могут не соответствовать текущим данным о курсе, подробную информацию смотрите на сайте курса

Другие курсы автора(ов), издателя: Ссылки на страницы автора(ов),
Корпоративный секретарь

Оленьков Дмитрий

```
window.yaContextCb.push(=>{ Ya.Context.AdvManager.render({ "blockId":  
"R-A-7038977-2", "renderTo": "yandex_rtb_R-A-7038977-2" }) })
```